

PA SOSTENIBILE 2023

inclusione, empowerment e persone

#forumpa2023



In collaborazione con



FORUM PA 2023

«PA SOSTENIBILE 2023»

Inclusione, empowerment e persone



SOGGETTO PROPONENTE: Ministero della Giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria -

Direzione Generale dei Detenuti e del Trattamento - Ufficio Centrale Lavoro Detenuti e a nome di Lendlease, partner strategico di Programma 2121 *A Shared Value Partnership* di cui fanno parte anche: PRAP Lombardia, Tribunale di Sorveglianza di Milano, ANPAL, Afol, Regione Lombardia, Città Metropolitana di Milano, Arexpo, Fondazione Triulza, PlusValue, Milano Santa Giulia.



TITOLO DELLA SOLUZIONE: PROGRAMMA 2121 *A SHARED VALUE PARTNERSHIP*

A Shared Value Partnership

CATEGORIA: 1. ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

Programma 2121 promuove percorsi di **apprendimento professionale**, **formazione soft skills** e di **tirocini** equamente retribuiti in ambienti «non protetti» attraverso cui viene offerta ai detenuti la possibilità di sviluppare **competenze tecniche e trasversali** per aumentarne **l'occupabilità a lungo termine** e favorirne **l'inclusione sociale**.

AMBITO: CAPITALE UMANO, EDUCAZIONE, LAVORO

L'obiettivo di Programma 2121 è quello di offrire alle persone in detenzione **formazione professionalizzante** per renderle **occupabili a fine pena**.

La missione di Programma 2121 è quella di sviluppare sinergie di interventi utili a favorire **l'inclusione sociale** dei soggetti sottoposti a procedimenti penali attraverso **percorsi di apprendimento professionale** e di **tirocinio** nella filiera dell'edilizia.

#forumpa2023



In collaborazione con

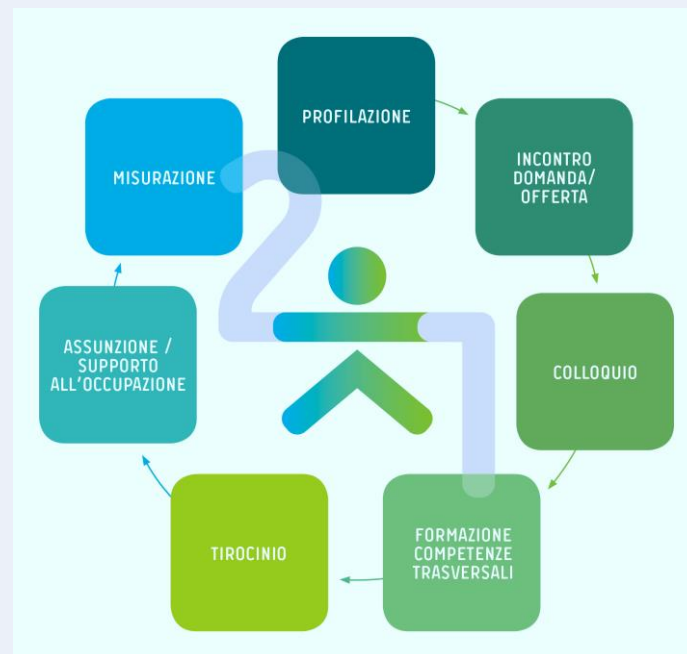


GRUPPO DI LAVORO

Le fasi di Programma 2121 sono quelle del mercato libero (Figura 1) e sono governate da un gruppo di lavoro così composto:

- 1) PRAP – ISTITUTO PENITENZIARIO** (*Profilazione, Incontro domanda-offerta; Colloquio; Tirocinio; Supporto all'occupazione e Misurazione*)
 - ✓ Identificazione potenziali candidati detenuti che qualificano per art. 21 O.P. e adeguati alle richieste delle aziende
- 2) Lendlease** (*Incontro domanda-offerta; Colloquio; Tirocinio; Supporto all'occupazione e Misurazione*)
 - ✓ Promozione del progetto e coordinamento tra le parti
- 3) Aziende** (*Incontro domanda-offerta; Colloquio; Tirocinio; Supporto all'occupazione*)
 - ✓ Avviamento tirocini di reinserimento lavorativo per tirocinanti-detenuti
- 4) Fondazione Triulza** (*Incontro domanda-offerta*)
 - ✓ Facilitazione matching tra l'Istituto di detenzione e aziende
- 5) Comune di Milano** (*Tirocinio; Supporto all'occupazione*)
 - ✓ Attivazione contrattuale tirocinio
- 6) AFOL – CITTÀ METROPOLITANA** (*Tirocinio*)
 - ✓ Preparazione documentale per l'attivazione del tirocinio
- 7) Regione Lombardia** (*Formazione competenze trasversali*)
 - ✓ Promozione di percorsi personalizzati di riqualificazione professionale, di formazione e di certificazione delle competenze.
- 8) AFOL/ANPAL** (*Formazione competenze trasversali*)
 - ✓ Formazione tirocinanti su competenze socio-comportamentali (soft-skills)
- 9) DAP - Magistrato di Sorveglianza** (*Tirocinio*)
 - ✓ Autorizzazione finale del tirocinio

Figura 1 Fasi per l'attivazione dei tirocini Programma 2121



Fonte: Programma 2121

FORUM PA 2023

«PA SOSTENIBILE 2023»

Inclusione, empowerment e persone



PRESENTAZIONE DELLA SOLUZIONE 1/2

Descrizione dell'iniziativa	Implementazione dell'iniziativa	Tratti distintivi	Benefici per gli stakeholder
<p>Programma 2121 è una Shared Value Partnership pubblico-privata che promuove percorsi di apprendimento professionale, formazione soft skills e di tirocini equamente retribuiti in ambienti «non protetti» al fine di favorire l'inclusione sociale dei detenuti in art.21 O.P. presenti nel sistema carcerario lombardo</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Obiettivo: Offrire alle persone in detenzione formazione professionalizzante per renderle occupabili a fine pena. ▪ Missione: Sviluppare sinergie di interventi utili a favorire l'inclusione sociale dei soggetti sottoposti a procedimenti penali attraverso percorsi di apprendimento professionale e di tirocinio nella filiera dell'edilizia. <p>#forumpa2023</p>	<p>Strumenti per partecipare: Manifestazione di interesse dell'industria verso il progetto</p> <p>Firma della clausola sociale da parte del rappresentante dell'azienda</p> <p>Profilo dei tirocini</p> <p>Fornire un contatto chiave per il progetto</p> <p>Sostegno finanziario</p> <p>Attuali sedi primarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ MIND ▪ Milano Santa Giulia ▪ Altri cantieri/uffici a Milano <p>Scale up previsto:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Numero di cantieri partecipanti per i collocamenti ▪ Numero di uffici partecipanti per i collocamenti ▪ Crescita del tipo di profili di stage 	<p>I tratti distintivi principali sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tirocini in ambienti "non protetti" ▪ Partnership a valore condiviso - Non un'iniziativa filantropica ▪ Competenze trasversali e tecniche ▪ Focus sullo sviluppo dell'occupabilità dei detenuti ▪ Sottoscrizione di una clausola sociale volontaria per attivare la partecipazione dell'industria ▪ Riconosciuto dall'United Nation Office on Drugs and Crime (UNODC) come best practice internazionale 	<p>I risultati della valutazione di parte terza dell'impatto del valore sociale hanno indicato la creazione complessiva di AUD 2.39Mil e per:</p> <p>Partecipanti migliorato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autostima • Sensazione dignità • Aspirazioni • Posizione finanziaria • Relazioni famigliari • Speranza • Qualità della vita • Connessioni sociali <p>Famiglia dei detenuti: Migliorato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Posizione finanziaria • Relazioni famigliari <p>Governo: Risparmio sui costi grazie alla riduzione dei reati</p> <p>Settore in generale: Aumentato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inclusività nel processo di assunzione • ESG compliance



In collaborazione con



PRESENTAZIONE DELLA SOLUZIONE 2/2

Per chi è adatta / in che contesti o amministrazioni si può attuare



FORUM PA 2023

«PA SOSTENIBILE 2023»

Inclusione, empowerment e persone



PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI

- Sito internet dedicato a Programma 2121

www.Programma2121.org

- Video interviste di persone coinvolte a vario titolo in Programma 2121

[Testimonianza Beneficiario](#)

[Testimonianza Ministero della Giustizia](#)

[Testimonianza Partner strategico](#)

- I risultati del pilot (2018-2021) e le testimonianze sono state raccolte in una pubblicazione dal titolo [«Programma 2121. La via italiana per l'innovazione sociale»](#), Nadia Boschi (a cura di), Egea, 2021.



#forumpa2023



In collaborazione con



FORUM PA 2023

«PA SOSTENIBILE 2023»

Inclusione, empowerment e persone



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: dott. Vincenzo Lo Cascio
dott.ssa Nadia Boschi

Email: vincenzo.locascio@giustizia.it
Nadia.Boschi@lendlease.com

Altre informazioni: www.programma2121.org
info@programma2121.org

#forumpa2023



In collaborazione con

